



R<sup>n</sup>  
D  
2015. 12. 17

## Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala

### Integritás tanácsadó

Iktatószám: 15/481/2015

Ügyintéző: Juhászné Lantos Melinda  
Telefonszám: 456-6522

Tárgy: KEKKH 2015. évre  
vonatkozó integritásjelentése

dr Ignác István  
elnök

Jóváhagyom:



### Integritásjelentés

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) számú Korm. rendeletben meghatározottak szerint, az államigazgatási szervek évente december 31-ig kötelesek felmérni a szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves korrupciómegelőzési intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére. Az éves korrupciómegelőzési intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit december 31-ig nyilvános integritásjelentésben kell értékelni.

A 2015. évi integritásjelentés elkészítéséhez a Nemzeti Védelmi Szolgálat Korrupciómegelőzési Főosztály által kiadott módszertani útmutatója szolgált.

A 2015-re vonatkozóan elkészített Integritásjelentés része a tavalyi Korrupciómegelőzési intézkedési tervben vállalt feladatok egyenkénti értékelése, valamint az Integritásmenedzsment értékelő lap.



## Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala

### Integritás tanácsadó

A Hivatalon belül alkalmazott integritásmenedzsment eszköztárát illetően törekszünk a széles spektrumú, állandó szabály-, és érték alapú megközelítésekre támaszkodó intézkedések közötti koordináció megteremtésére.

A hatékony korrupció-megelőzést lehetővé tevő intézkedések akkor eredményesek, ha a személyi állomány is kellőképpen felkészült, és elkötelezett a preventív jellegű integritásmenedzsment támogatásában. Az érték alapú megerősítést célzó vállalások közül kiemelten hangsúlyozzuk a képzési, tájékoztatási programok kidolgozását és széleskörű alkalmazását.

A 2015. évre vonatkozóan összeállított és jóváhagyott Korrupciómegelőzési intézkedési tervben vállalt feladatok közül az egyik legfontosabb célkitűzés volt, hogy a Hivatalban a szervezeti kultúrában az integritás elvek és értékek széleskörű terjesztését, és az elköteleződés melletti értékteremtést támogassuk.

Kiemelten hangsúlyozzuk az integritás érték alapú szervezeti működés lényeges elemének, a prevención, az értékalapon történő megerősítésekre támaszkodó intézkedések erősítését.

Ennek keretében kezdeményeztük a Közigazgatási és Továbbképzési Kollégiumnál belső hivatali képzésünk felvételét a közszolgálati tisztviselők továbbképzési programjegyébe, amelynek akkreditálása októberben megtörtént (PM-2008-1510-BS nyilvántartási számon). Az „Integritásirányítási rendszer a Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatalában” elnevezésű képzési program 8 tanulmányi pontért teljesíthető a képzésben résztvevő kormánytisztviselők számára.





## Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala

### Integritás tanácsadó

A képzések megtartásához kapcsolódóan 2016. évre tervezett egyik legfontosabb hivatali integritásmenedzsment célkitűzés a tananyag kidolgozása, és a képzések rendszeres megtartása, az erre vonatkozó vállalás a szervezeti Stratégiában is, és a 2016. évre vonatkozó Korrupciómegelőzési intézkedési tervben is szerepel.

Az értékalapú elköteleződés támogatására szolgált - a tavaly is nagy sikert aratott – december 9-ei, korrupció ellenes világnap alkalmából tartott megemlékezés, amelynek kapcsán a Hivatal intranetes felületén ismeretbővítés céljából hírt jelentettünk meg (a hazai korrupcióellenes megközelítések főbb irányairól, a hivatali integritásmenedzsment céljáról, fontosabb tevékenységeiről). A hírhez kapcsolódóan egy kérdőív kitöltésére ösztönöztük a munkatársakat, amelyet a 994 fős személyi állományból 82 fő töltött ki.

2015-ben a szervezeti integritás erősítését az integritási és korrupciós szempontból magasabb kockázatnak kitett szakterületeken szabályokkal rögzített intézkedésekkel is támogattuk. Ennek keretében elnöki intézkedés kiadásával szigorú intézkedéseket léptettünk életbe az ajándékok elfogadásának rendjéről - beleértve a rendezvényeken történő meghívások elfogadását is-, az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről, és megtörtént a bejelentések fogadására és kivizsgálására vonatkozóan 2014-ben kiadott szabályzat felülvizsgálata is.

A Hivatal vezetése továbbra is elkötelezett az integritási és korrupciós kockázatok folyamatos, szakmai módszertani útmutatók, ajánlások mentén elkészített felmérésében, így ebben az évben is - immár harmadszor - részt vettünk az Állami Számvevőszék úgynevezett Integritás felmérésében, és csatlakozva az Integritás Támogatók köréhez 2017-ig elköteleztük magunkat a felmérés kitöltésében.





## Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala

### Integritás tanácsadó

Az Állami Számvevőszék Integritás felmérésének Hivatalra vonatkozó eredményei 2015-ben:

EVT (Eredendő Veszélyeztetettség Tényező): 45

/a szervezetek jogállásától és feladatköreitől függő eredendő veszélyeztetettség összetevőit teszi mérhetővé/

KVNT (Korrupciós Veszélyeket Növelő Tényező): 52

/az intézmény napi működésétől függő összetevőket képezi le, a működés során jelentkező változó tényezők/

KMKT (Kockázatokat Mérséklő Kontrollok Tényező): 86

/a szervezetnél létező intézményesült kontrollok, ezek tényleges működése/

A Hivatal Stratégiája és akcióterve 2015-17. évekre vonatkozóan kiemelt figyelmet fordít az integritás erősítésére, és a korrupció megelőzésére. Ennek keretei között hangsúlyozzuk a személyi integritás erősítése kapcsán a humánfolyamatok oldaláról történő beavatkozások megerősítését, a munkatársak körében szervezett képzések megtartását, a folyamatos, szakmai módszertani útmutatókon, ajánlásokon alapuló kockázatfelmérést (kiterjesztve a munkakörök korrupciós kockázatainak felmérésével).

Budapest, 2015. december 17.



H-1094 Budapest, Balázs Béla u. 35. • Telefon: +36 (1) 456-6522 • Fax: +36(1) 456-6509  
e-mail: integritas@kekkh.gov.hu • www.kekkh.gov.hu